

План работы Службы Школьной Медиации на 2021-2022 год

Основные задачи:

- Работа с конфликтом, снижение уровня конфликтности в учреждении;
- Развитие конфликтологической компетентности воспитанников посредством реализации работы службы м использованием разных форм и методов работы;
- Профилактика эмоционального напряжения воспитанников;
- Развитие конфликтологической компетентности педагогов и воспитателей с использованием разнообразных форм работы (семинар, игра, практикум, круглый стол и т д;
- Участие в формировании имиджа учебного заведения;
- Организация информационно – просветительской работы для родителей воспитанников;
- Индивидуальное консультирование и разбор конфликта всех субъектов воспитательного процесса по запросу;
- Ведение документации службы, участие в организационных собраниях, организация межведомственного взаимодействия.

п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные лица
Организационно – методическая работа			
1	Организационное планирование работы на 2021 год. Методическое совещание сотрудников	январь	Руководитель, психолог , администрация
2	Информационно методическое собрание для педагогов и воспитателей, выявление уровня тревожности и конфликтности в классах	февраль	Руководитель, психолог, администрация, воспитатели, педагоги
3	Выступление на классных часах, повторное информирование учащихся о работе «Почты медиации» о правилах и порядке обращения в	в течение периода	Руководитель, психолог,
4	Выступление на родительских собраниях, информирование о порядке обращения	в течение года (родитель	Руководитель , классные руководители,

		ские собрания)	психолог
5	Проведение примирительных встреч, заполнение индивидуальных карт случая	По необходимости, в течение учебного года	руководитель, психолог
6	Размещение и дополнение информации о деятельности на сайте, и в социальных сетях	Весь период	руководитель, психолог
7	Реализация семинаров и тренингов по профилактике конфликтного взаимодействия для педагогов и воспитателей. Ролевая игра «Переговоры в звездной системе»	март	Руководитель, психолог, воспитатели, педагоги, администрация
8	Организация семинара в формате дискуссии «Конфликт – прогресс или регресс?»	апрель	Руководитель, психолог, воспитатели, педагоги, администрация
9	Организация уроков толерантности для воспитанников 5 – 9 классов. «как уважать чужое мнение?»	Март - Апрель	Руководитель, психолог, воспитанники
10	Организация классных часов для воспитанников 1 – 4 классов с использованием видео материалов «Помоги герою из мультика»	Апрель - Май	Руководитель, психолог, воспитанники начальных классов
11	Диагностическая работа по запросу. Использование конфликтологических методик «Томаса», « Басса Дарки»	В течение всего периода	Руководитель, психолог, воспитатели, педагоги, администрация
12	Организация классных часов по запросу администрации	Весь период	Руководитель, психолог, администрация
13	Тренинговое занятие «Как стать посредником при решении конфликта», выявление лидера в классе и формирование у него функции осуществления процедуры примирения.	Май	Руководитель, психолог, воспитанники старших и средних классов
14	Участие в летнем лагере, проведение примирительных программ и консультаций по запросу	Июнь	Руководитель, психолог, администрация

15	Планирование работы службы на новый учебный год, формирование и анализ методической базы	сентябрь	Руководитель, психолог, воспитатели, педагоги, администрация
16	Участие в семинарах, совещаниях, направленных на повышение квалификации в сфере деятельности СШМ, участие в конфликтной комиссии по запросу	по плану	Руководитель, психолог, администрация
17	Участие в конкурсах и межведомственном взаимодействии	Весь период	Руководитель, психолог
18	Тренинговое занятие для воспитанников «Как избежать эмоционального напряжения»	Октябрь - ноябрь	Руководитель, психолог ШСМ, воспитанники
19	Анализ работы ШСМ и планирование работы службы на 2022 год	Декабрь	Руководитель ШСМ, психолог ШСМ, администрация
20	Отчет о деятельности ШСМ	Декабрь	Руководитель ШСМ, психолог ШСМ, администрация
Экспертная деятельность			
1	Подготовка отчета, характеристики, заключения о работе с конкретной семьей, подростком по запросу суда, органов опеки, администрации	по необходимости	Руководитель ШСМ, психолог ШСМ, администрация
2	Выступление в суде в качестве свидетеля, в КДН и ЗП в качестве эксперта, а в отделе полиции в качестве эксперта	по необходимости	Руководитель ШСМ, психолог ШСМ, администрация

Директор



Абдулаев Р.М.